

## La formation : Outil de renforcement des capacités et d'accompagnement des réformes

### Fil conducteur

#### JOUR 1

##### ➤ Enjeux et objectifs du séminaire

- Présentation des objectifs du séminaire :
  - Réflexion sur les approches stratégiques de la formation ;
  - Mettre en relief l'impact de la formation sur la performance de l'administration et l'accompagnement des réformes ;

- Retour sur le questionnaire et échanges.

##### ➤ Présentation des expériences des pays

**Algérie et Tunisie** : quelles formations, pour quels objectifs ?

- **Tunisie** : Rôle de l'Ecole Nationale des Finances dans la formation des agents et cadres du ministère des Finances (formations présentielle et à distance, dispositifs, population cible, périodicité, évaluation, ...).
- **Algérie** : Ingénierie de formation et dispositif de suivi-évaluation au niveau du Ministère des Finances, et de l'Institut d'Economie Douanière et Fiscale.

#### JOUR 2

##### ➤ Travaux en ateliers

- **Atelier A** : Formation et performance : outil de développement et de valorisation des ressources humaines.
- **Atelier B** : dispositifs de suivi-évaluation comme garants de la qualité des formations.

#### JOUR 3

##### ➤ Restitution des ateliers et travaux de synthèse.

Fin des travaux.