



# LES RESSOURCES HUMAINES

## *Fil conducteur*

### **1- MIEUX RECRUTER**

- Les principaux niveaux d'action dont la GEPEC

### **2- LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

- Définition d'un cadre stratégique

### **3- L'EVALUATION PROFESSIONNELLE : LEVIER D'ACTION MANAGERIAL**

- Le contenu de l'évaluation professionnelle

### **4- L'ORGANISATION ET LES ATTRIBUTIONS DES SERVICES DE GRH**

- Quelle organisation pour une GRH optimisée ?